Stratejik Plan

MİSYONUMUZ

Başta onkolojik hastalıklar olmak üzere, tanı ve tedavide üst düzey teknoloji, yetkin ekip ve multi disipliner yaklaşım ilkesi ile hasta memnuniyeti odaklı sağlık hizmeti sunan kurum olmaktır.

VİZYONUMUZ

Onkolojik uygulamalarda ulusal – uluslararası kalite standartlarında yurtiçi – yurtdışında birçok merkezle hizmet veren referans bir kurum olmaktır.

AMAÇ

- Yüksek kalitede sağlık hizmeti sunmak
- Çalışanın sağlığını ve haklarını korumak
- Sürekli gelişmek,iyileşmek
- Toplumun her kesimine sağlık hizmeti Verebilmek için politikalar geliştirmek
- Optimum mali performans sağlamak

Amaç	Hedefler	Ölçüm
Yüksek kalitede sağlık hizmeti sunmak	-Sağlıkta kalite standartlarına uymak, -Kanıta dayalı güncel tıp uygulamalarıyla en iyi tanı ve tedavi hizmeti sunmak, -Tüm bölümlerde yüksek standartlı hemşirelik bakım hizmeti sunmak, -Sağlıkta kalite standartları hasta güvenliği hedeflerine ulaşmak, -Tıbbi cihazların güvenli kullanımını sağlamak, -Bakım çevresinin güvenli olmasını sağlamak, -Yıllık Kalite Çalışma Planının hazırlanması ve uygulanması,	-Kalite İndikatör Takip Sonuçları, -Tıbbi Denetim Sonuçları, -Hemşirelik Hizmetleri denetim sonuçları, -Hasta Anket Değerlendirmeleri, -Hasta Şikayeti Değerlendirmeleri, -Olay Bildirim Formlarının Değerlendirilmesi,
Çalışanın sağlığını ve haklarını korumak	-Etkin bir İnsan kaynakları yönetimi uygulayarak standart bir işe alım , performans değerlendirme ve kariyer planlama yöntemi oluşturmak, -Eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek bilgi ve becerilerini arttırmak ve sürekli geliştirmek., -Çalışanların kanuni haklarını sağlamak, -Etkin bir risk yönetimi uygulayarak çalışan güvenliğini sağlamak, -Ücret adaletini sağlamak, -Kurumsal kimliği ve takım ruhunu oluşturmak,	-Personel Memnuniyeti anket sonuçları, -Performans değerlendirme sonuçları, -Kişi başına düşen eğitim zamanı, -İşçi Sağlığı ve Güvenliği Toplantı Raporları, -Personel Değişim Hızı, -Olay bildirimleri,

Amaç	Hedefler	Ölçüm
Sürekli gelişmek, iyileşmek	-Sunulan hizmetlerle ilgili uluslararası gelişmeleri izlemek ve uygulamak, -Hizmet verirken yaşanan olumsuzlukları gidermek amacıyla sürekli iyileştirme projeleri üretmek ve hayata geçirmek, -Çalışanları ve hastaları, sunulan hizmetlerle ilgili olarak sürekli eğitmek, -Yıllık bilimsel etkinlik bütçesi oluşturmak ve tıbbi kadronun bilimsel etkinliklere katılmasını teşvik etmek, -Akredite olmak ve sürekli akreditasyonun gereklerini yerine getirmek, -Yeni tıbbi bölümler ve hastaneler açmak,	-Kalite İndikatör Takip Sonuçlarına göre yapılan iyileştirme oranları, -Sonuçlanan iyileşme projeleri, -Gerçekleştirilen eğitim sayısı ve katılım oranları, -Kongrelere katılım sayısı, -Akreditasyon belgesinin alınması,
Toplumun her kesimine sağlık hizmeti verebilmek için politikalar geliştirmek	-Halka açık ücretsiz eğitim toplantıları yapmak, -Kurum anlaşmaları yapmak, -Sağlık taramaları yapmak, -Sivil toplum örgütleriyle işbirliği yaparak halk sağlığı ile ilgili projelerde yer almak. -Etkili para politikaları uygulayarak fiyatları kontrol altında tutmak,	-Toplantı sayısı, -Katıldığımız proje sayısı, -Anlaşmalı kurum sayısı,
Optimum mali performans sağlamak	-Kaliteyi yükseltirken, etkili yönetim politikalarıyla maliyetleri kontrol ederek en yüksek getiriyi sağlamak,	-İş planı ile bütçenin uyumu, -Bütçe bazında gelir ve gider analizi, -Hizmet maliyet analizi, -Bütçe gerçekleşme oranları,

- Stratejik plan Yönetim Kurulu tarafından hazırlanır.
- Bölüm Kalite Hedefleri her yılın sonunda değerlendirilir
- Bir sonraki Bölüm Kalite Hedefleri belirlenir.

İLGİLİ DÖKÜMANLAR

-Bölüm Kalite Hedefleri